

### **Présentation générale de l'École :**

L'ESTP Paris est une Grande École d'Ingénieurs qui forme des cadres dans le vaste domaine de la construction et de l'aménagement du cadre de vie. Elle a un effectif d'environ 3 000 étudiants, dont 2 500 élèves ingénieurs et étudiants en Masters, 300 en formations techniciens spécialisés et licence professionnelle, 200 en Mastères Spécialisés®. Elle a des activités de formation continue et de recherche innovation.

Elle est implantée sur quatre sites, à Paris pour la formation continue, en proche banlieue à Cachan pour toutes les formations initiales et la recherche, à Troyes depuis la rentrée 2017 pour une partie de la filière Ingénieur – spécialité Bâtiment, ainsi qu'à Dijon à partir de septembre 2019 pour une partie de la filière Ingénieur – spécialité Travaux Publics.

Elle développe régulièrement de nouvelles formations (formation d'ingénieur sous statut apprenti en 2012, licence Professionnelle Projeteur et Bureau d'études en 2014, Licence Topographie en 2017) ou des partenariats et double-diplômes (10 % des élèves ingénieurs de l'ESTP Paris sont diplômés Ingénieur-Architecte) etc.

Elle est membre associé de la COMUE UPE (Université Paris Est) et de l'URCA (Université Reims Champagne Ardennes).

Enfin, l'ESTP Paris se distingue par ses liens particulièrement étroits avec les entreprises et sa large ouverture internationale.

L'ESTP Paris a entamé une réflexion stratégique de grande ampleur - ESTP 2030 - et cherche aujourd'hui à :

- Accélérer le développement des pédagogies interactives et par projets transversaux
- Accélérer le développement du numérique
- Développer de nouvelles formations, notamment bac +3, et ouvrir des campus en région ou à l'étranger selon le modèle de son campus de Troyes
- Réfléchir sur le recrutement des élèves et se donner les moyens de son développement, notamment sur les filières d'obtention des diplômes en bac+2 et 3
- Développer sa recherche pratique et le nombre d'ingénieurs poursuivant en thèse

**Rattachement hiérarchique** : Rattaché(e) au Directeur Systèmes d'Information (DSI).

**Missions principales** : dans une phase de large évolution de son ERP, l'école souhaite placer l'informatique au cœur de ses évolutions pour en faire, au-delà des services, un moteur essentiel de la modernité de ses enseignements. En étroite collaboration avec le DSI, le RSI assure la direction opérationnelle du Service Informatique.

Il/Elle pilote l'évolution et la modernisation des solutions informatiques (infra, support, développement) en coordonnant les démarches de prospectives et de structuration. Il/elle assure la coordination et le reporting au niveau du service informatique. Il/elle est en charge de l'opérationnel en ce qui concerne le RGPD.

**1. Moderniser les méthodes et les usages de l'informatique en direction des différents publics.**

- Il/Elle sera en charge de cette modernisation, de la veille technologique jusqu'à la mise en place de nouvelles solutions ou usages ;

**2. Coordonner le service et assurer le reporting de toutes les actions**

- Adresser les préconisations à sa direction, assorties d'un budget prévisionnel (programmation annuelle)
- Rédiger les appels d'offres, proposer le choix des prestataires, suivre la mise en œuvre des prestations et leur réception
- Définir les schémas directeurs informatiques appropriés
- Assurer la rédaction des procédures

- Assurer la structuration et la rédaction des dossiers de compte-rendu d'activité, dans le cadre d'une procédure qualité à moderniser
- Définir les tableaux de bord adéquats en matière de suivi d'exploitation et assurer le suivi.

### 3. Encadrer l'équipe informatique (8 personnes)

### 4. Être le référent opérationnel en ce qui concerne l'application et le respect du RGPD

- Assurer la mise en œuvre de toutes les méthodes et obligations liées au RGPD

#### **Profil :**

- Vous justifiez d'une expérience réussie de plusieurs années dans l'administration informatique et l'encadrement d'équipe ;
- Connaissance large des systèmes d'information modernes (Systèmes, Réseaux et Sécurité) ;
- Sens de l'anticipation ;
- Adaptabilité ;
- Qualités relationnelles, fédérateur ;
- Rigoureux et autonome (DSI à 20 % sur site distant) ;
- Bonne expression écrite et orale ;
- Sensibilisé à la nouvelle loi RGPD ;
- Maîtrise de l'anglais technique.

**Rémunération** : Selon expérience.

**Localisation** : Ce poste est basé à CACHAN (94), quelques déplacements sont à prévoir au niveau national, notamment sur nos sites distants (PARIS, TROYES, DIJON).

**Statut** : Cadre.

**Disponibilité** : Poste à pourvoir rapidement.

Les candidat(e)s sont invité(e)s à adresser un C.V. et une lettre de motivation au : Service des Ressources Humaines de l'ESTP Paris, [recrutement@estp-paris.eu](mailto:recrutement@estp-paris.eu).