

### **Présentation générale de l'École :**

L'ESTP Paris est une Grande École d'Ingénieurs qui forme des cadres dans le vaste domaine de la construction et de l'aménagement du cadre de vie. Elle a un effectif d'environ 3 000 étudiants, dont 2 500 élèves ingénieurs et étudiants en Masters, 300 en formations techniciens spécialisés et licence professionnelle, 200 en Mastères Spécialisés®. Elle a des activités de formation continue et de recherche innovation.

Elle est implantée sur quatre sites, à Paris pour la formation continue, en proche banlieue à Cachan pour toutes les formations initiales et la recherche, à Troyes depuis la rentrée 2017 pour une partie de la filière Ingénieur – spécialité Bâtiment, ainsi qu'à Dijon depuis septembre 2019 pour une partie de la filière Ingénieur – spécialité Travaux Publics.

Elle développe régulièrement de nouvelles formations (formation d'ingénieur sous statut apprenti en 2012, licence Professionnelle Projeteur et Bureau d'études en 2014, Licence Topographie en 2017) ou des partenariats et double-diplômes (10 % des élèves ingénieurs de l'ESTP Paris sont diplômés Ingénieur-Architecte) etc.

Elle est membre associé de la COMUE UPE (Université Paris Est) et de l'URCA (Université Reims Champagne Ardennes).

Enfin, l'ESTP Paris se distingue par ses liens particulièrement étroits avec les entreprises et sa large ouverture internationale.

### **Objectifs de l'ESTP Paris:**

L'ESTP Paris a entamé une réflexion stratégique de grande ampleur - ESTP 2030 - et cherche aujourd'hui à :

- Accélérer le développement des pédagogies interactives et par projets transversaux
- Accélérer le développement du numérique
- Développer de nouvelles formations, notamment bac +3, et ouvrir des campus en région ou à l'étranger selon le modèle de son campus de Troyes
- Réfléchir sur le recrutement des élèves et se donner les moyens de son développement, notamment sur les filières d'obtention des diplômes en bac+2 et 3
- Développer sa recherche pratique et le nombre d'ingénieurs poursuivant en thèse

Dans le cadre de cette politique de développement, la Fondation créée en 2011 accompagne le financement d'un certain nombre de ces projets :

- La modernisation des laboratoires, des espaces de travail et de leurs équipements
- Le développement de l'échange international des compétences, avec l'accueil d'enseignants chercheurs invités, l'encadrement de doctorants ou la mobilité académique d'étudiants
- Le renforcement de la diversité des talents : en finançant des travaux nécessaires à l'accueil de personnes en situation de handicap, ou en accordant des bourses liées à des actions humanitaires

Les projets portés sur des campagnes triennales représentent de l'ordre de 15 M€.

**Rattachement hiérarchique** : Les activités du Délégué Général sont menées sous l'autorité du Président de la Fondation, en concertation étroite avec le Directeur Général de l'ESTP Paris, et ses Directeurs opérationnels qui élaborent les projets de modernisation et de développement de l'école, ainsi qu'avec les services fonctionnels de l'école qui seront amenés à apporter leur support logistique à la Fondation : Direction des Systèmes d'Information, RH, comptabilité, Direction du campus pour la gestion des événements.

La Fondation ESTP Paris est une Fondation sous égide de la Fondation des Arts & Métiers. Elle ne peut recruter du personnel en direct, c'est pourquoi les personnels de la Fondation font partie du personnel de l'ESTP Paris et bénéficient des avantages sociaux de l'établissement : congés payés, tickets restaurant augmentation annuelle, participation et intéressement en vigueur.

**Mission principales** : Le Délégué Général de la Fondation aura pour missions principales de :

- Définir un plan d'action en vue du déploiement de la campagne de mécénat auprès d'acteurs variés (entreprises, particuliers)
- Assurer les actions de communication et de marketing indispensables pour mener une campagne fructueuse
- Assurer la gestion administrative et financière de son activité : élaboration et suivi du budget, établissement des reçus fiscaux, préparation des Conseil d'Administration de la Fondation
- Manager l'équipe nécessaire à son action

**Profil** :

**Niveau de diplômes requis** :

Diplôme de niveau bac +4 ou +5

**Qualités requises** :

- Développeur / chef de projet
- Capacité avérée à manager et à travailler en équipe
- Qualités relationnelles d'écoute et de dialogue
- Bonne connaissance théorique et pratique des techniques liées au mécénat, notamment les connaissances juridiques et financières qui en découlent

**Rémunération** : Selon expérience

**Localisation** : Ce poste est basé à CACHAN (94), quelques déplacements sont à prévoir au niveau national, notamment sur nos sites distants (PARIS, TROYES, DIJON).

**Statut** : Cadre - Forfait jour

**Disponibilité** : Dès à présent ; 1er janvier 2020 au plus tard

Les candidat(e)s sont invité(e)s à adresser un C.V. et une lettre de motivation au : Service des Ressources Humaines de l'ESTP Paris, [recrutement@estp-paris.eu](mailto:recrutement@estp-paris.eu).