

Présentation générale de l'école :

L'ESTP Paris (Ecole Spéciale des Travaux Publics, du Bâtiment et de l'Industrie) est une Grande Ecole d'Ingénieurs qui forme des cadres dans le vaste domaine de la conception, de la construction, de l'exploitation et de l'aménagement urbain et des territoires. Elle a un effectif de plus de 2.600 étudiants en Formation Initiale (élèves-ingénieurs, techniciens spécialisés, licence professionnelle, masters, thèses de doctorat), organise de nombreux échanges académiques avec des établissements d'enseignement supérieur français et étrangers, organise de nombreux stages de Formation Continue (plus de 1 000 stagiaires et 10 Mastères Spécialisés) et des activités de recherche-innovation. Elle est implantée sur trois sites, au cœur de Paris pour la Formation Continue, en proche banlieue à Cachan pour les enseignements bac+2 à bac +5 et les travaux de notre Institut de Recherche en Constructibilité, et à Troyes pour une partie des enseignements liés à la formation Ingénieurs, spécialité Bâtiment. Elle est associée à la Communauté d'Universités et Etablissements (COMUE) Université Paris Est au sein de laquelle elle mène de nombreuses actions de coopération. L'ESTP se distingue par ses liens particulièrement étroits avec les entreprises, sa large ouverture internationale, une politique soutenue de développement durable.

L'ESTP Paris a initié la mise en œuvre d'un projet stratégique de grande ampleur – « ESTP 2030 » et cherche aujourd'hui à :

- Accélérer le développement des pédagogies interactives et par projets,
- Accélérer le développement du numérique,
- Développer de nouvelles formations, notamment bac +3, et ouvrir des campus en région ou à l'étranger selon le modèle de son campus de Troyes,
- Réfléchir sur le recrutement des élèves et se donner les moyens de développer ses recrutements (bac+2/3 et 5 notamment),
- Développer sa recherche appliquée et le nombre d'ingénieurs poursuivant en thèse.

Rattachement hiérarchique : Secrétaire Général

Présentation des missions du poste :

Le Responsable des Ressources Humaines a pour mission de mettre en œuvre la politique RH en ligne avec la stratégie de l'ESTP Paris.

Il encadre le service Ressources Humaines composé de cinq personnes : une adjointe, une responsable paie, une chargée de recrutement, une gestionnaire paie et ADP, une assistante RH :

- Appliquer la politique de gestion des ressources humaines fixée par la direction,
- Gérer chaque catégorie de personnel (permanents, vacataires et intérimaires), notamment en matière de contrats, paie, congés, gestion des temps, maladie, accidents du travail, formation, EAE, évolution, ... et accompagner sa digitalisation,
- Superviser les recrutements,
- Entretenir les relations avec les partenaires sociaux (CSE, DS), en intégrant les évolutions réglementaires et négocier les différents accords en tant que de besoin (de télétravail, de participation et d'intéressement, ...),
- Assurer une veille juridique et sociale matière RH,
- Construire et gérer les budgets, en particulier de masse salariale,
- Superviser la paie (avec ADP Decidium),
- Conseiller les opérationnels.

Le candidat a une véritable appétence pour le secteur de l'enseignement avec les savoirs et savoir-faire qui en découlent.

Le Responsable des Ressources Humaines interviendra notamment sur les projets phares en cours :

- Mise en place du télétravail et du droit à la déconnexion,
- Accompagnement de la mise en place de l'accord intéressement et participation,
- Mise en place des formations des managers,
- Continuer le travail de rationalisation des process globaux de l'ESTP Paris et des process RH,
- Accompagner la dématérialisation des bulletins de salaire.

Formation :

Le candidat justifie d'une formation supérieure de type Master II en Management des Ressources Humaines ou en Droit social et GRH ou Science Po ou Sup de Co, avec spécialité RH.

Expérience :

Le candidat dispose d'une expérience professionnelle d'à minima 7 ans d'expérience dans des fonctions similaires (généraliste avec une forte expertise en relations sociales), au sein d'environnements similaires (association, éducation, culture, etc ...).

Maîtrise du droit du travail, aptitude à l'encadrement.

Capacité à être « moteur » du changement et être dans la conceptualisation, la définition et la mise en œuvre du processus.

Une maîtrise d'Excel serait un plus.

Langue : L'anglais serait un plus (embauche d'Enseignants-Chercheurs et Doctorants étrangers).

Qualités requises :

Capacité d'écoute et de travail, productif, capacité d'organisation et de priorisation, orienté business et résultat (impact social et financier), créatif, capacité à prendre du recul, aptitude à la communication, rigueur, discrétion, sens des responsabilités, polyvalent, moteur en changement, force de propositions, innovateur, tourné vers les autres.

Niveau de salaire : Selon expérience professionnelle.

Lieu de travail :

Cachan, occasionnellement Paris et très occasionnellement déplacements en province et à l'étranger (séminaires et réunions de travail).

Disponibilité : Poste à pourvoir rapidement.

Personnes à contacter pour ce poste :

Madame Agathe Hahn – ahahn@tasterh.fr

Monsieur Olivier Boileau – oboileau@tasterh.fr